



TESIS Y JURISPRUDENCIAS DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

A continuación, nos permitimos mostrar un resumen de los **critérios obligatorios y relevantes** emitidos por los órganos competentes del Poder Judicial de la Federación, conforme su publicación en el Semanario Judicial de la Federación del **mes de julio de 2024**, mostrando únicamente aquellos que tienen relación con el **ámbito fiscal, laboral y de seguridad social**.

Se podrá acceder al texto completo **dando un clic en la Clave** de la tesis o jurisprudencia que se quiera consultar.

Publicación del: **Viernes 05 de julio de 2024 10:12.**

Clave	Registro Digital	Tipo	Rubro	Pleno / Sala / Tribunal
2a./J. 149/2019 (10a.)	2029108	Jurisprudencia	CONFLICTOS INDIVIDUALES DE SEGURIDAD SOCIAL. CONFORME A LAS FRACCIONES VI Y VII DEL ARTÍCULO 899-C DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, EL "ÚLTIMO ESTADO DE LA CUENTA INDIVIDUAL DE AHORRO PARA EL RETIRO" ES AQUEL QUE RECIBIÓ EL ASEGURADO EN EL CUATRIMESTRE PREVIO A LA PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA.	Segunda Sala
1a. I/2024 (10a.)	2029121	Aislada	IMPUESTO SOBRE LA RENTA PAGADO EN EL EXTRANJERO. EL ARTÍCULO 5o., PÁRRAFOS PRIMERO Y SEXTO, DE LA LEY RELATIVA, VIGENTE A PARTIR DEL 1o. DE ENERO DE 2014, AL PREVER QUE SU ACREDITAMIENTO ESTÁ LIMITADO POR PAÍS O TERRITORIO, NO TRANSGREDE EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD TRIBUTARIA.	Primera Sala
III.5o.A. J/1 A (11a.)	2029120	Jurisprudencia	IMPUESTO SOBRE LA RENTA. LA EXENCIÓN RESPECTO DE LOS INGRESOS OBTENIDOS POR LOS CONCEPTOS PREVISTOS EN LAS FRACCIONES IV Y XIII DEL ARTÍCULO 93 DE LA LEY RELATIVA, DEBE CUANTIFICARSE CON BASE EN EL VALOR DE LA UNIDAD DE MEDIDA Y ACTUALIZACIÓN (UMA) Y NO CON EL SALARIO MÍNIMO.	Tribunales Colegiados de Circuito
I.2o.T.20 L (11a.)	2029091	Aislada	ACOSO SEXUAL DURANTE LA TOMA DE FOTOGRAFÍAS EN EVENTOS FESTIVOS DENTRO DE LOS CENTROS DE TRABAJO. LA AUTORIDAD LABORAL DEBE ABSTENERSE DE VALORAR LA PRUEBA DOCUMENTAL FOTOGRÁFICA BAJO APRECIACIONES SUBJETIVAS, SESGADAS POR ESTEREOTIPOS Y ESPECULACIONES BASADAS EN EL GÉNERO.	Tribunales Colegiados de Circuito
I.2o.T.21 L (11a.)	2029092	Aislada	ACOSO SEXUAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO. EN EL JUICIO LABORAL EN QUE SE ANALICE EL DESPIDO DERIVADO DE ESA CONDUCTA, DEBE OTORGARSE A LA VÍCTIMA LA OPORTUNIDAD DE APORTAR LAS PRUEBAS QUE ESTIME PERTINENTES PARA SOSTENER SU DENUNCIA INICIAL, AUN CUANDO NO SEA PARTE PROCESAL.	Tribunales Colegiados de Circuito
I.2o.T.19 L (11a.)	2029093	Aislada	ACOSO SEXUAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO. LA MERA INVOCACIÓN DE LA TESIS DE JURISPRUDENCIA 1a./J. 22/2016 (10a.) EN EL LAUDO (FORMALISMO MÁGICO), NO SÓLO ES INSUFICIENTE PARA CONSIDERAR QUE LA AUTORIDAD LABORAL LA ACATÓ, CUANDO RESULTA UN SIMPLE EXORDIO DE UNA VALORACIÓN PROBATORIA PLAGADA DE SESGOS Y ESPECULACIONES DISCRIMINATORIAS BASADAS EN ACTITUDES, CONDUCTAS, APARIENCIAS O CARACTERÍSTICAS DE LA VÍCTIMA, LO CUAL EN SÍ MISMO CONSTITUYE UNA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.	Tribunales Colegiados de Circuito
I.2o.T.18 L (11a.)	2029094	Aislada	ACOSO SEXUAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO. LOS PROCESOS JURISDICCIONALES QUE INVOLUCREN ESA CONDUCTA DEBEN JUZGARSE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LA PRESUNTA VÍCTIMA, AUN CUANDO NO SEA PARTE PROCESAL.	Tribunales Colegiados de Circuito
XXI.2o.C.T.38 L (11a.)	2029097	Aislada	AMPARO INDIRECTO EN MATERIA LABORAL. PROCEDE CONTRA LA NEGATIVA DE EXPEDIR LA CONSTANCIA DE HABER AGOTADO LA ETAPA DE CONCILIACIÓN PREJUDICIAL.	Tribunales Colegiados de Circuito
VII.1o.T.12 L (11a.)	2029110	Aislada	DESPIDO DE UNA MADRE TRABAJADORA. LA CAUSA DE RESCISIÓN POR MÁS DE 3 FALTAS EN UN PERIODO DE 30 DÍAS, CON MOTIVO DE LOS CUIDADOS QUE BRINDÓ A SU HIJO MENOR DE EDAD, DEBE JUZGARSE BAJO LOS DERECHOS A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO, CON UN ESTÁNDAR DE PRUEBA INDICIARIA.	Tribunales Colegiados de Circuito
XVI.2o.T.7 L (11a.)	2029132	Aislada	PRESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE SON SEPARADAS DE SU EMPLEO. EL PLAZO DE DOS MESES PARA QUE OPERE DEBE COMPUTARSE POR EL NÚMERO DE DÍAS NATURALES QUE CORRESPONDAN A CADA UNO.	Tribunales Colegiados de Circuito
(IV Región)2o.20 L (11a.)	2029133	Aislada	PRIMACÍA DE LA REALIDAD. LA APLICACIÓN DE ESTE PRINCIPIO EN EL JUICIO LABORAL DEBE PRIVILEGIAR LA SOLUCIÓN DEL CONFLICTO SOBRE LOS FORMALISMOS PROCEDIMENTALES, SIN AFECTAR EL DEBIDO PROCESO Y LA IGUALDAD ENTRE LAS PARTES.	Tribunales Colegiados de Circuito

Publicación del: **Viernes 12 de julio de 2024 10:19.**

Clave	Registro Digital	Tipo	Rubro	Pleno / Sala / Tribunal
Clave	Registro Digital	Tipo	Rubro	Pleno / Sala / Tribunal
VII.2o.T.36 L (11a.)	2029165	Aislada	COSA JUZGADA EN EL JUICIO LABORAL. AL RESOLVER EL RECURSO DE RECONSIDERACIÓN PUEDE CONVALIDARSE LA DETERMINACIÓN DE LA PERSONA SECRETARIA INSTRUCTORA, DE RECABAR PRUEBAS PARA ACREDITAR SU ACTUALIZACIÓN.	Tribunales Colegiados de Circuito
X.3o.T.6 L (11a.)	2029169	Aislada	HECHOS NOTORIAMENTE FALSOS EN EL JUICIO LABORAL. PARA SANCIONARLOS DEBEN PROBARSE EN AUTOS, EVIDENCIÁNDOSE UN ACTUAR DOLOSO CON EL FIN DE OBTENER BENEFICIOS INDEBIDOS.	Tribunales Colegiados de Circuito
VII.2o.T.35 L (11a.)	2029177	Aislada	PERSONA SECRETARIA INSTRUCTORA DE UN TRIBUNAL LABORAL. TIENE FACULTAD PARA ORDENAR LA PRÁCTICA DE DILIGENCIAS PARA MEJOR PROVEER EN LA ETAPA ESCRITA, HASTA ANTES DE LA AUDIENCIA PRELIMINAR, PARA VERIFICAR LA ACTUALIZACIÓN DE LA COSA JUZGADA.	Tribunales Colegiados de Circuito
PR.P.T.CS. J/8 L (11a.)	2029160	Jurisprudencia	APORTACIONES DE "CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ". LAS PERSONAS MAYORES DE 25 AÑOS, DESCENDIENTES DE UNA PERSONA TRABAJADORA FALLECIDA QUE LAS SOLICITAN, DEBEN EXHIBIR CON SU DEMANDA LA CONSTANCIA DE OTORGAMIENTO O NEGATIVA DE PENSIÓN EXPEDIDA POR EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (IMSS).	Plenos Regionales

Publicación del: Viernes 19 de julio de 2024 10:00. SIN PUBLICACIÓN POR PRIMER PERIODO VACACIONAL DEL 16 AL 31 DE JULIO

Clave	Registro Digital	Tipo	Rubro	Pleno / Sala / Tribunal

Publicación del: Viernes 26 de julio de 2024 10:00. SIN PUBLICACIÓN POR PRIMER PERIODO VACACIONAL DEL 16 AL 31 DE JULIO

Clave	Registro Digital	Tipo	Rubro	Pleno / Sala / Tribunal